

SIETAR Polska Kodeks Etycznego Postępowania

Wprowadzenie

SIETAR Polska jest mistrzem i promotorem międzykulturowości i twórczego potencjału różnorodności w sferze społecznej, biznesowej i edukacyjnej, aby przyczynić się do trwałego pokoju i dobrobytu na świecie.

Standardy postępowania określone w niniejszym Kodeksie Postępowania Etycznego stanowią wytyczne dla Członków SIETAR Polska w ich etycznej praktyce zawodowej jako interkulturalistów. Kodeks jest odzwierciedleniem wartości, które SIETAR Polska wyznaje: szacunku, otwartości, przejrzystości i wspólnoty.

Ponadto SIETAR Polska i jej członkowie kierują się Deklaracją Praw Człowieka ONZ i Europejską Konwencją Praw Człowieka (EKPC) oraz propagują różnorodność kulturową jako źródło kreatywności, wnikliwości, rozwoju człowieka i pokoju.

Intencją niniejszego Kodeksu Postępowania Etycznego jest bycie wspólnym punktem odniesienia dla członków SIETAR Polska i narzędziem do ciągłego rozwoju osobistego i profesjonalnego.

Członkowie uznają, że tworzenie zasad etycznych jest procesem ciągłym, płynnym i dynamicznym, wymagającym refleksji i zadawania pytań, zarówno indywidualnie, jak i w ramach całej organizacji.

Członkowie, którzy określają się jako etyczni interkulturaliści, zobowiązują się do przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania Etycznego.

Zobowiązanie do przestrzegania zasad etycznego postępowania

Odpowiedzialność osobista

1. Postępuję z szacunkiem wobec wszystkich ludzi w duchu dobroci, sprawiedliwości i wzajemnego uznania.
2. Aktywnie przeciwstawiam się przypadkom zastraszania, molestowania i dyskryminacji.
3. Zachowuję dyskrecję, szanuję poufność i obchodzę się z informacjami, które zostały mi przekazane z należytą starannością.

4. Inwestuję w swój rozwój osobisty poprzez introspekcję, informacje zwrotne, refleksję nad sobą i inne sposoby uczenia się.
5. Wspieram innych członków SIETAR w ich rozwoju zawodowym poprzez przekazywanie informacji zwrotnych, dzielenie się studiami przypadku i wspólne uczenie się.
6. W przypadku pojawienia się konfliktu, staram się odnieść do istoty argumentu, zamiast nadawać mu charakter osobisty.

Obowiązki zawodowe

1. Stale pogłębiam swój rozwój zawodowy czytając aktualną literaturę, uczestnicząc w spotkaniach, warsztatach, szkoleniach, sieciach zawodowych i innych możliwościach kształcenia.
2. Szanuję własność intelektualną innych, jak również ich prawa autorskie poprzez odwoływanie się do autorów oraz źródeł metodologii i narzędzi. Zwracam się również o zgodę do autorów przed wykorzystaniem ich materiałów.
3. Zgodnie z prawdą i przejrzystością przekazuję swoją wiedzę i doświadczenie w obszarach międzykulturowych oraz tych, w których nie jestem ekspertem.
4. Jeśli nie jestem pewien/ pewna jak postępować w środowisku zawodowym (akceptacja prośby klienta, zastosowanie określonej metodologii, itp.), będę aktywnie zwracać się z prośbą o radę do osób uznanych w środowisku za ekspertów.
5. Gdy zaistnieje możliwość wystąpienia konfliktu interesów, niezwłocznie udostępnię wszystkie informacje wszystkim zainteresowanym stronom i będę współpracował/a w celu znalezienia odpowiedniego rozwiązania dla wszystkich zainteresowanych stron.
6. Przygotowując ofertę, będę starał/a się unikać niezdrowej konkurencji z innymi ekspertami w branży i dążyć do uczciwości.
7. Współpracując z kolegami i koleżankami będę poszukiwał/a strategii win-win, które będą sprzyjać rozwojowi całej branży lub sektora.
8. Projektuję działania (takie jak szkolenia, doradztwo) w taki sposób, aby organizacje i uczestnicy stali się niezależnymi uczniami.

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

1. Zobowiązuję się do ograniczenia wpływu mojej pracy na środowisko naturalne (korzystanie z transportu publicznego, materiałów pochodzących z recyklingu, mniej plastiku itp.) Staram się opuścić tę planetę w lepszym stanie niż ją zastałem/am.
2. Promuję różnorodność i integrację społeczną w mojej społeczności i w społeczeństwie jako całości poprzez wolontariat i inne środki aktywnego obywatelstwa.
3. Jestem świadomy/a swoich przywilejów i pracuję nad stworzeniem równych szans dla wszystkich podmiotów, które starają się przyczynić do rozwoju komunikacji międzykulturowej.

Proces przeglądu

SIETAR Polska dostarcza listę doświadczonych mediatorów, którzy są dostępni by wspierać. Jednakże strony konfliktu mogą zawsze niezależnie wybrać mediatora, któremu ufają w tym samym stopniu, jeśli jest to preferowane przez wszystkich zaangażowanych.

Proces: Jeśli klient lub inny członek SIETAR PL uważa, że członek SIETAR PL postąpił w sposób niezgodny z Kodeksem Etycznego Zachowania, zachęca się go do przejścia przez trzyetapowy proces.

1. Osoba, która jest zaniepokojona zachowaniem członka SIETAR powinna dołożyć starań, by zwrócić się do niego bezpośrednio i rozwiązać problem na drodze dwustronnej.
2. Jeżeli nie doprowadzi to do wspólnie uzgodnionego rozwiązania, strony wybierają mediatora (z puli lub spoza niej), którego obie darzą zaufaniem i angażują się w proces mediacji.
3. Jeżeli w procesie mediacji zostanie stwierdzone, że dany członek SIETAR rzeczywiście naruszył Kodeks Etyki Zawodowej, mediator poinformuje zarząd SIETAR PL o wyniku mediacji, a zarząd może podjąć decyzję o cofnięciu członkostwa osoby na podstawie statutu SIETAR PL.